

**Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ № 97**

		Отчетный период 2018 год
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Петрова Л.С., старший воспитатель. Приказ от 14.02.2018 № 15-ОД
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	В наличии
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	В наличии
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	В наличии
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) <i>(информационный материал)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведены производственные совещания - 3</li> <li>• доведены до всех работников (в том числе принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики - 2;</li> <li>• обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по противодействию коррупции руководителей и ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>• разработана инструкция ответственного за антикоррупционную деятельность в ОУ;</li> <li>• проведение мониторинга деятельности ОУ по противодействию коррупции, в том числе в части пресечения фактов незаконного привлечения денежных средств;</li> <li>• Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников ГБДОУ, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• с целью правового просвещения родителей воспитанников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведены родительские собрания -12</li> <li>• Размещение информации о деятельности ОУ на сайте</li> <li>• Учет и рассмотрение обращений граждан о коррупции, поступающих в ОУ.</li> <li>• Распределение выплат стимулирующего характера ДООУ;</li> <li>• Проведение внутреннего контроля</li> </ul>	
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ	На официальном сайте ДООУ
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Состав комиссии утвержден (приказ: от 30.08.2018, №47/6); Положение о комиссии утверждено (приказ: от 31.08.2017, №43/6)
	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) (<u>информационный материал</u>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• внесение изменений в локальные акты ДООУ</li> <li>• разработка и утверждение новых должностных инструкций</li> <li>• предоставление работникам информации о системе ЭК</li> <li>• уведомление работников о предстоящих изменениях условий трудового договора</li> <li>• разработка трудовых договоров (дополнительных соглашений с работниками)</li> <li>• утверждение новой формы ТД и дополнительных соглашений</li> </ul>	
	<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) (<u>информационный материал</u>)</p> <p>Укомплектован. При необходимости осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения Фрунзенского района</p>	Проверки были (количество)

		Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	2
	В том числе:	
	Исполнительным органом	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	1
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки ( <u>информационный материал</u> )	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП ( <u>информационный материал</u> )	нет
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ ( <u>информационный материал</u> )	нет

	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	-
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности ( <u>информационный материал</u> )	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	-
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ ( <u>информационный материал</u> )	нет
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	-
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	нет

